

- ☒ สำนักปลัด ผ.ร
- ☐ กองคลัง
- ☐ กองช่าง
- ☐ กองการศึกษา
- ☐ อื่นๆ

ที่ ชม ๕๔๘๐๑/ว๗๑๐



เทศบาลตำบลแม่ป๋อง

รับที่..... 3211

วันที่..... 20 ต.ค. 2565

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่คือ..... น.

๑๔๙ หมู่ที่ ๒ อำเภอต๋อยสะเก็ด
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๒๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน **นายกเทศมนตรีตำบลแม่ป๋อง**

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลแม่คือ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลแม่คือ จะดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่คือ อำเภอต๋อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ในวันและเวลาราชการ

เทศบาลตำบลแม่คือ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ผู้ที่สนใจได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแม่ป๋อง

เพื่อโปรดทราบ

ทต.แม่ป๋อง ปณ.พรโสมดิษ นตล.แม่ป๋องพรชน
และทต.เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนวนวัฒน์ วรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่คือ

นายกเทศมนตรี

(นายวิชัย แก้วโยน)
ปลัด

(นางสาววรรณิกา ยานะ)
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์

- นายก อบจ.แม่ป๋อง

(นายอดิศักดิ์ ท้าวศิริ)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ป๋อง

- ปลัดเทศบาล

(นายประยูร ตะริโย)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ป๋อง

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๓๘ ๗๐๖๒ ต่อ ๑๗

โทรสาร ๐ ๕๓๓๘ ๗๐๖๒ ต่อ ๑๑

www.maekhu.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลแม่คือ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย เทศบาลตำบลแม่คือ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลแม่คือ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีในวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

/ท้องถิ่น....

ท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลมาขึ้นด้วย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามบัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๔. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่คือ ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร ดังต่อไปนี้

(๑) ใบแสดงวุฒิการศึกษา เช่น ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือใบรายงานผลการศึกษ จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส การเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี)

(๗) สำเนาหลักฐานรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

(๘) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ เอ ๔ (A ๔) เท่านั้น

๕.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ในอัตรา ๕๐.- บาท ในวันยื่นใบสมัคร

๕.๓ ผู้สมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวันเวลาและสถานที่การประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖.๒ กำหนดประเมินสมรรถนะ(สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่คือ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

๗. หลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรบุคคล

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ตามความเหมาะสม) ตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ เทศบาลตำบลแม่คือ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเทศบาลตำบลแม่คือจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มีการประกาศผล

๑๐. การบรรจุ และแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง

๑๐.๒ ระยะเวลาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและจำเป็นของเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายณนทวัฒน์ วรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่คือ

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลแม่คือ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

.....

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานทั่วไปและงานในสำนักงานของสำนักปลัดเทศบาล (งานสาธารณสุข)
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. ในกรณีที่ เป็นประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงาน ให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาจ้างและพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานทั่วไปและงานสำนักงานของกองช่าง
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. ในกรณีที่ เป็นประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงาน ให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาจ้างและพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลแม่คือ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

.....

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะและวิธีการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|------------------------|------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สังกัด สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สังกัด กองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะและวิธีการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอื่นๆ เป็นต้น